

**INCIDENCIA DE LOS DESPLAZADOS FORZADOS EN EL MERCADO
LABORAL EN BOGOTÁ DURANTE EL AÑO 2019**

ANA SOFÍA CUBILLOS BARBOSA

**DOCUMENTO DE TRABAJO PRESENTADO COMO REQUISITO PARA OPTAR
AL TÍTULO DE ECONOMISTA**

DIPLOMADO: BIG DATA

TUTOR

JAIME RODRIGUEZ



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

PROGRAMA DE ECONOMÍA

BOGOTÁ D. C.

2023

CONTENIDO

Resumen	3
Introducción	4
Revisión de la literatura	6
Proceso metodológico	12
Resultados	17
Conclusiones	25
ANEXOS	27
Anexo 1	27
Anexo 2	27
Referencias	33

Tablas

Tabla 1: Resumen códigos de variables	14
Tabla 2: Estado ocupacional- Asalariado	14
Tabla 3: Estado ocupacional- Independiente	15
Tabla 4: Estado ocupación Desocupado o Desempleado	15
Tabla 5: : Estado ocupacional- Trabajo sin remuneración	16
Tabla 6: Mercado Laboral	16
Tabla 7: Convenciones de los resultados.....	18
Tabla 8: Resultados generales	18
Tabla 9: Resultados estado ocupacional ASALARIADO.....	20
Tabla 10: Resultados estado ocupacional INDEPENDIENTE	22
Tabla 11: Resultados estado ocupacional TRABAJO SIN REMUNERACIÓN	23
Tabla 12: Resultados estado ocupacional DESEMPLEADO	25

Tabla 13: Número de las observaciones	27
Tabla 14: Descripción de la variable ¿Dónde nació?	28
Tabla 15: Dummy de municipio.....	28
Tabla 16: Dummy de cambio de país.....	29
Tabla 17: Variable independiente Sexo.....	29
Tabla 18: Variable independiente – Escolaridad	30
Tabla 19: Variable independiente - Departamento	31
Tabla 20: Variable independiente – cultura	31
Tabla 21: Variable independiente - Clase	32
Tabla 22: Dummy Violencia	33

Resumen

El desplazamiento forzado ha desgarrado pueblos y comunidades en toda Colombia desde el inicio del conflicto armado y en particular en los últimos treinta años de la historia colombiana (Centro Nacional de Memoria Histórica, 2020), por tanto los ha obligado a abandonar sus hogares, sus tierras, sus bienes, sus costumbres, sus comunidades y sus medios de vida, repercutiendo así mismo en la integración al mercado laboral, en las bajas posibilidades de ser integrados ya que se conoce que el 87% de los desplazados forzados provienen de zonas rurales. Este trabajo tiene como objetivo determinar las posibilidades de los desplazados forzados colombianos para integrarse al mercado laboral teniendo en cuenta diferentes variables y su estado ocupacional en el año 2019 ya que fue el último año donde tenía una “continuidad” de los hechos colombianos sin algún evento histórico que obstruyera la recopilación de datos y que generara un sesgo en la consolidación de los resultados.

En primer lugar, se realiza un acercamiento histórico de la población de desplazados y del impacto de esta población en el mercado laboral, especificando el tipo de migración que se va a implementar. Luego se procede a recolectar la información necesaria para aplicar un modelo logístico multinomial el cual explique el estado ocupacional (asalariado, independiente, trabajo sin remuneración o desempleado) en el lugar de destino de los desplazados a partir de una muestra de la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) (DANE, 2022).

Introducción

El desplazamiento forzado ha sido un acto casi permanente a lo largo de los años en Colombia, con más de seis millones de personas desplazadas dentro y fuera del territorio nacional; un número significativo que ha tenido un impacto internacional, a tal grado que está posicionado como el segundo país a nivel mundial con la mayor cantidad de desplazados internos después de Siria (Centro Nacional de Memoria Histórica, 2020).

La migración, es un proceso complejo que obedece a determinantes psicológicos, sociológicos y económicos que, lejos de permanecer constantes en el tiempo y en el espacio, tienen contenidos diferentes de acuerdo con el nivel de educación y las aspiraciones de movilidad social, las normas y las instituciones sociales vigentes y la relación entre las necesidades materiales de la población, los recursos naturales y la tecnología utilizada en la producción según Elizaga (Ruiz, 2011, p. 144).

La migración forzada está determinada por las fuerzas de expulsión, el carácter forzado de la movilidad poblacional le da una connotación particular frente a otro tipo de migración, no es voluntaria, no está determinada por la oferta de mejores condiciones laborales o sociales, es un desplazamiento forzado por las condiciones de violencia que se

desarrollan en el territorio donde se habitaba permanentemente. En este sentido, Elizaga (Ruiz, 2011) invita a distinguir la *migración forzada* de lo que él denomina la *migración impulsada*; dice que el elemento central en dicha diferenciación es el grado de participación que tiene la voluntad del emigrante: “En la primera no cuenta esta libertad, mientras que en la segunda conserva cierto poder de decisión” (Ruiz, 2011, p. 149).

Partiendo de esta diferenciación nos centramos en la población migrante y desplazados forzados. Los cuales un 87% de los desplazados son de zonas rurales, el 35% son menores de 18 años y el 7% mayor de 60 años (DANE, 2022). Lo cual, tenemos un 42% de población desplazada con muy pocas posibilidades o casi nulas de tener una integración al mercado laboral. Por tal razón su inhabilidad para integrarse de forma exitosa al mercado laboral se ven obligados a vincularse a trabajos de baja calidad en el sector informal.

Este trabajo se concentra en estudiar el efecto de ser desplazado en el mercado laboral y tener una comparación de las posibilidades de acceder al mercado laboral siendo una persona desplazada forzada sobre los estados ocupacionales (asalariado, independiente, trabajo sin remuneración y desempleado), y comparado con las variables independientes que nos ayudan a disminuir el sesgo de los resultados, como el sexo, escolaridad, departamento de Bogotá, etnia, si nació en Colombia. Para esto se usan los datos de la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE, 2022), la cual cuenta con cobertura rural y urbana. Esta encuesta se implementa de manera mensual y en cada ocasión son entrevistadas unas 70.000 personas. En términos econométricos los datos de la encuesta se presentan en un corte transversal para 2019, ya que no es posible identificar a la misma persona en dos periodos de estudio. Siendo esta la fuente base de información para el modelo multinomial logístico de este proyecto.

La hipótesis de este trabajo a partir de lo encontrado por Calderón e Ibáñez (2011) es que el desplazamiento forzado afecta negativamente los indicadores del mercado laboral colombiano. Así mismo la violencia es una herramienta que facilita la expropiación de la tierra para destinarla en mayor medida a la explotación extensiva de la ganadería y en menor proporción a la producción industrial, al comercio, aumentando de esta forma las repercusiones negativas y el trasfondo en cierta proporción de los desplazados forzados especialmente en Colombia. Así mismo tenemos presente que el desplazamiento forzado, así como obedece a la presencia de factores armados también está ligado a la tenencia de la tierra y a los intereses de propietarios territoriales, por lo que es importante mencionar que se analizará en este proyecto el desplazamiento forzado dado por la presencia de factores armados.

Revisión de la literatura

Teniendo en cuenta la magnitud de los desplazados y la posición a nivel mundial, se considera de gran relevancia llevar este tema, a su profunda investigación teórica e histórica desde las diferentes vistas de algunos autores y sus libros.

En *Una nación desplazada*, el Centro de Memoria Histórica (2022) nos pone en contexto cómo Colombia es el segundo país con mayor crisis humanitaria en el mundo, durante la mayor parte del siglo XX, e incluso principios del siglo XXI, y se justificó como respuesta del efecto colateral del periodo de años (cinco décadas continuas) de conflicto armado interno.

El informe nacional del desplazamiento forzado en Colombia (2015) remonta a los principios de la violencia en el siglo XX, las cuales constituyen un referente fundamental para comprender su evolución histórica y expresión actual del resultado del conflicto armado

en Colombia. Por lo que se menciona algunos momentos históricos que marcaron la raíz o comienzo del conflicto armado y que se convirtieron posteriormente en el desplazamiento forzado de poblaciones hacia territorios no planeados, o previstos.

El 9 de abril de 1948, en Bogotá, durante el gobierno de Mariano Ospina Pérez (1946-1950) se produce un acontecimiento decisivo del conflicto armado interno, el asesinato de Jorge Eliécer Gaitán, jefe del liberalismo y candidato a la presidencia de la república. El asesinato de este candidato provocó el movimiento popular conocido como el Bogotazo, acontecimiento simbólico que desencadenó una serie de confrontaciones entre liberales y conservadores, y repercutió en expresiones de bandolerismo y guerrilla (Sánchez 2012).

En el periodo de la violencia, que transcurre durante más de una década desde 1948 hasta 1958, se desata una guerra promovida entre conservadores y liberales y luego se transforma en una lucha ideológica tanto por conservadores como por movimientos liberales y comunistas y principalmente en las zonas rurales, donde se reporta que miles de campesinos llegaban a ciudades como Bogotá, huyendo de la violencia en calidad de refugiados políticos (Sánchez 2012). Miles de campesinos del interior abandonaron sus parcelas, las vendieron a precios inferiores a los normales, estas personas desplazadas y despojadas se convirtieron en nuevos migrantes en zonas de colonizaciones espontáneas, aumentando el ejército de desempleados y desempleadas.

Gustavo Rojas Pinilla (1953-1957) sube al poder e intenta frenar el terror y la anarquía desactivando las guerrillas y reconstruyendo las zonas afectadas por la violencia. Su gobierno crea, en 1954, la Secretaría Nacional de Asistencia Social (SENDAS), dirigida por su hija María Eugenia, con el objetivo de ayudar a los campesinos damnificados por la violencia política. A su vez se trabajó en la desmovilización de las guerrillas por medio del ofrecimiento de una amnistía

En el 1960 se crean tribunales de conciliación y equidad en los cinco departamentos que habían sido definidos por decreto como zonas de violencia, los cuales fueron Caldas, Cauca, Tolima, Huila y Valle con el objetivo de resolver los problemas ocasionados en momentos como el de Bogotazo. Sin embargo, luego de un año desaparecen sin lograr devolver las tierras apoderadas ilegalmente.

En 1964 surgen las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC) e inicia la toma de otros territorios dominados por la guerrilla, como El Pato y Guayabero, generando nuevos desplazamientos. Se ubicaron en territorios agrícolas donde habían migrado las personas desplazadas por la violencia o en zonas marginales donde pretendían sustituir al Estado e imponer su nuevo orden. También fue conformado en el mismo año el Ejército de Liberación Nacional (ELN). En 1967, es creado el Ejército Popular de Liberación (EPL) el cual se extendió a nuevas regiones. Y en el último periodo del Frente Nacional se conformó el Movimiento 19 de Abril por el supuesto fraude electoral del conservador Misael Pastrana frente a Rojas Pinilla, el cual pasó de ser un movimiento político a un movimiento armado.

Todos estos movimientos y grupos son relevantes resaltar en este espacio ya que estos abordan a los desplazados con sus territorios en periodos anteriormente o por la ausencia de Estado en algunas poblaciones son tomadas por estos grupos guerrilleros y en algunos casos se unen autónomamente, otros forzosamente o son obligados a abandonar los territorios y en algún casos estas mismas personas huyen de los territorios buscando un nuevo comienzo para establecer y no sufrir los terrores de la experiencia de lo que conlleva el desplazamiento a un territorio desconocido y con el temor de ser capturados por estos grupos armados.

Así mismo es importante reconocer como hoy en día se ven los efectos del desplazamiento forzado; los indígenas que han sufrido en mayor medida los efectos de los conflictos armados, donde pierden sus territorios, genera desorientación total en la

alimentación, forma de trabajo, entorno. Sánchez (2022) conecta el caso de los indígenas que migraron a Bogotá y se encuentran asentados en Parque Nacional Enrique Olaya Herrera por varios meses entre el año 2021-2022, en los cuales exigen diálogo a pesar de que la Alcaldía les ha brindado diferentes manejos a sus necesidades, sin embargo esta medida de entrega de subsidios, bonos sea percibida de manera positiva para la población indígena no repara en totalidad el efecto ya que desde la atención hasta la reparación debe tener un enfoque de comunicación con la población para que no sea una cohibición de su cultura y sino una unión de culturas que les permita integrarse a la nueva sociedad.

Por lo que Lozano y Gómez (2004) afirman que el desplazamiento forzado afecta todas las esferas de vida, en los aspectos psicológicos, sociales y jurídicos; y Elizaga (Ruiz, 2011) trae a evidencia cómo el desplazamiento forzado no es exclusivo de las guerras, y también ha sido el resultado de prácticas violentas, provocadas o promovidas por empresas criminales conformadas por alianzas entre diferentes actores narcotraficantes, empresarios y políticos. Por lo que nos permite abrir el cuadro de los aspectos por cuales la población de Colombia es violentada y dirigirnos al pasado para conocer de dónde viene este problema social vivido por muchas décadas en Colombia.

Los desplazados enfrentan una serie de dificultades al intentar integrarse al mercado laboral, debido a sus condiciones socioeconómicas, bajo nivel educativo teniendo en cuenta que el 87% vienen de zonas rurales, poca experiencia laboral, falta de capital económico (Restrepo, 2009). Los autores Naranjo y red Ormet dan respuesta a la población migrante en las ciudades, donde son objeto de: estigmatización, discriminación y trastornos mentales indicados por Guerra y Juárez (Valencia Agudelo et al., 2019).

Así también, por la exigencia del gobierno de portar documentos de identidad, como la cédula de ciudadanía y la libreta militar, situaciones planteadas por Ibáñez, Velásquez,

Silva y Sarmiento, (Valencia et al., 2019), teniendo en cuenta que solo el 35,9% de los desplazados hombres, mayores de edad, cuentan con libreta militar (DANE, 2022). Esto delimita aún más las posibilidades de la integración a un empleo formal con todas las prestaciones legales a las cuales pueden acceder.

Entre las formas más representativas de la migración forzada, tal como se menciona (Ruiz, 2011, p. 148) están el tráfico de esclavos y el desplazamiento de grupos de población, mostrando las cifras que más del 87% de las víctimas son, por lo menos, desplazados forzados según la Red Nacional de Información (RNI, 2017). Tras ser obligados a abandonar sus hogares, pertenencias, la mayoría de los desplazados encuentran refugio en las principales ciudades del país. Sin embargo, una vez allí, encuentran dificultades para acceder al mercado laboral que los margina y en ocasiones los condena a una situación incluso peor a la de los pobres urbanos. Esto trae repercusiones demográficas, sociales y económicas al país. A nivel económico impacta directamente con el mercado laboral debido a las condiciones en las que se presenta esta población, estando “forzados” en aceptar las ofertas laborales disponibles, bajo condiciones y beneficios muy bajos, distorsionando así la participación laboral. Por esta causa el mercado laboral toma una posición importante dado que es el principal determinante de la permanencia de una persona y del sostén de la vida de esta persona.

Suárez, H. M. (2019) analizan el impacto de choques a la oferta laboral, producto del desplazamiento por el conflicto en Colombia, sobre algunos indicadores laborales, cómo las decisiones de ubicación de los migrantes pueden estar correlacionadas con las dinámicas de los mercados de trabajo de los potenciales destinos utilizan en su trabajo una estrategia de variables instrumentales. Su instrumento consiste en sacar una proporción entre el número de masacres en el lugar de origen y la distancia a la ciudad capital de su departamento para explicar los patrones de migración. Encuentran que los flujos migratorios tienen un impacto

negativo sobre los salarios y las oportunidades de empleo, particularmente las de los trabajadores poco calificados.

Chiswick (1978) para el mercado laboral toma en comparación la migración voluntaria con los desplazados forzados, haciendo mención la migración voluntaria, donde logran superar los obstáculos migratorios, en respuesta a los incentivos económicos (por ejemplo una mejor remuneración, mejores prestaciones de servicio) a los desplazados forzados, la mayor cantidad de personas que migran son altamente vulnerables y sin habilidades necesarias para integrarse exitosamente al lugar al que se desplazan, además de despojarlos de su capital, pertenencias, etc. Siendo estos los principales afectados por la migración, quienes después de desplazarse e incurrir en costos adicionales deben enfrentar a un proceso de asimilación necesaria para su adaptación, se deben encarar a nuevos desafíos, como un lenguaje y costumbres diferentes, y el aprendizaje de los conocimientos necesarios de los trabajos requeridos en el nuevo territorio (Herrera, 2010). Estas nuevas condiciones determinan la correcta integración socioeconómica de los inmigrantes en la sociedad que los recibe. Por ende, se convierte en un conjunto de variables que determinan la integración satisfactoria al mercado laboral.

Silva y Sarmiento (2013) realizaron un estudio de los desplazados forzados en el mercado laboral para el año 2005, para conocer el acceso del mercado laboral para mujeres y hombres desplazados por la violencia. En los resultados más relevantes mostrados en ese estudio se evidencia que las culturas afectan en gran medida a la inclusión en el mercado laboral, especialmente para las mujeres, donde presentaron las mayores probabilidades de encontrarse inactivas en el mercado (10.3 puntos porcentuales) con mayor proporción las conyugues, las mujeres miembros del hogar diferentes a las jefas. Emplean un modelo multinomial logístico ya que es el modelo que permite predecir cuando la variable

independiente (variable cuestionable) está sujeta a una o más categorías y nos permite conocer de la variable independiente en diferentes categorías y como puede ser significativa o no en diferentes variables dependientes. Por esta razón también es el modelo adecuado para implementar en este proyecto y así ver la incidencia de los desplazados forzados en el mercado laboral para las variables descritas en el siguiente modulo.

Proceso metodológico

Para el desarrollo de este proyecto se toma un “dta” de la gran encuesta integrada de hogares (GEIH) del año 2019 realizada por el DANE, con los datos correspondientes que nos permitirán anexar en el programa software estadístico, *Stata*, para el modelamiento de los resultados por medio de un modelo logístico multinomial.

En primer lugar, importado la base se da una revisión general de los datos y un reconocimiento de las preguntas, las cuales se pueden observar con el comando: desc.

Y así mismo, con el comando: desc, s; se puede conocer a nivel general el número de observaciones del año 2019, con la cuenta la base de datos.

Por lo que se observa en esta base de datos se cuenta con 756.063 observaciones. (Véase el anexo 1 para tener detalle de las observaciones en modelo multinomial logístico de este proyecto)

Estos son comandos que nos permiten tener un acercamiento con las variables que se van a tratar, agrupar, modelar, ya que se procede a categorizar las variables necesitadas para modelar; lo que se conoce como variable dummy.

Este concepto es descrito por (H, 2002), como indicadores para identificar categorías de observaciones de diferentes observaciones.

Por tanto, se tendrá un cuidado especial en la categorización de cada variable, ya que, sin importar la cantidad de respuestas seleccionados por los encuestados, el resultado conocido será binaria;

0: La ausencia del atributo

1: Indica la presencia del atributo

Para este proyecto se utilizarán una serie de dummies. Por lo cual, en la siguiente tabla se tendrá el resumen de las dummies utilizadas con su código, y el nombre del atributo que va a tener presencia (=1) con lo que se tendrá en cuenta para los análisis de este proyecto.

Código	Nombre dummy	Nombre del atributo que tiene presencia (1)
P756	<i>¿Dónde Nació?</i>	<i>Aquí en este municipio y en otro municipio</i>
P6074	<i>¿Siempre ha vivido en este municipio?</i>	<i>Sí</i>
P6020	<i>Sexo</i>	<i>Mujer</i>
Esc	<i>Escolaridad</i>	<i>Mayor de Edad</i>
Dpto	<i>Departamento =11</i>	<i>Bogotá</i>
P6080	<i>De acuerdo con su cultura, pueblo o rasgos físicos, ... es o se reconoce como:</i>	<i>Indígena Gitano (a) (Rom) Raizal del archipiélago de San Andrés Palenquero (a) de San Basilio Negro (a), mulato (a) afrodescendiente</i>
Clase	<i>Clase</i>	<i>Rural</i>

P1662	¿Cuál fue el principal motivo por el que cambio el lugar donde residía hace 12 meses?	Amenaza o riesgo para su vida o integridad física ocasionada por conflicto armado = violencia
--------------	---	---

Tabla 1: Resumen códigos de variables

Se puede dirigir al anexo 2 para ver el número de datos por variables discriminados por la categorización binaria en cada uno de los comandos descritos en la tabla.

MERCADO LABORAL

Por último, se necesitan las *dummies* que harán la categorización de toda la población discriminada anteriormente, las cuales veremos en detalle para entender la composición de cada estado ocupacional y el peso de estos en el mercado laboral.

- P6430= En este trabajo es:

1= Asalariado

0= otras

```

. gen Asalariado=p6430
(419,124 missing values generated)

. recode Asalariado (1 2 3 8=1) (else=0)
(Asalariado: 626675 changes made)

. tab Asalariado, miss

```

Asalariado	Freq.	Percent	Cum.
0	592,737	7.840	7.840
1	163,326	21.60	10.000
Total	756,063	10.000	

Tabla 2: Estado ocupacional- Asalariado

Lo cual podemos ver que la población asalariada en el 2019 representa el 21.60% de toda la población encuestada.

- P6430= En este trabajo es:
 - 1 = Trabajador por cuenta propia, patrón o empleados, otros
 - 0 = Resto

.tab Independiente, miss			
Independiente			
	Cum.	Freq.	Percent
>	0	593,388	7.848
>	78.48	162,675	2.152
>	100.00		
>	Total 1	756,063	100.00

Tabla 3: Estado ocupacional- Independiente

- Dsi= Desocupados

• tab dsi			
desocupados	Freq.	Percent.	Cum.
desocupados	45,390	100.00	100.00
Total	45,390	100.00	

Tabla 4: Estado ocupación Desocupado o Desempleado

En esta variable podemos observar que representa el 100% de los datos desocupados y que es la información conjunta de toda la base de datos, y este comando nos dará el dato específico de cuentas personas estuvieron desocupadas en el año 2019.

- P6430= En este trabajo es:

.tab p6430 en este trabajo ... es:	Freq.	Percent	Cum.
obrero o empleado de empresa particular	129,388	38.40	38.40
obrero o empleado del gobierno	17,303	5.14	43.54
empleado domestico	11,517	3.42	46.95
trabajador por cuenta propia	151,116	44.85	91.80
patrón o empleador	11,346	3.37	95.17
trabajador familiar sin remuneración	9,895	2.94	98.11
trabajador sin remuneración en empresas	1,043	0.31	98.42
jornalero o peón	5,118	1.52	99.94
otro,	213	0.06	100.00
Total	336,939	10.000	

Tabla 5: Estado ocupacional- Trabajo sin remuneración

Podemos entender y observar las variables de mercado de la siguiente forma en stata:

1 = Asalariado

2 = Independiente

3= Trabajo sin remuneración

4 = Desempleado

```
. gen mercado_laboral = 1 if p6430 ==1 | p6430==2 | p6430 ==3 | p6430==8
(592 ,737 missing values generated)

. replace mercado_laboral = 2 if p6430 ==4 | p6430==5 | p6430 ==9
(162,675 real changes made)

. replace mercado_laboral = 3 if p6430==6 | p6430==7
(10,938 real changes made)

. replace mercado_laboral = 4 if dsi==1
(45,390 real changes made)
```

Tabla 6: Mercado Laboral

Lo cual esto corresponde al tipo de mercado laboral o conocido como estado ocupacional y cada uno está compuesto por los criterios del comando p6430, descritos anteriormente y cada uno de estos corresponde con el número de orden en él están descritas las variables.

MODELO

Posteriormente se escribe el modelo multinomial logístico, compuesto por dos partes:

En la primera parte es el mercado laboral compuesta por los cuatro estados ocupacionales con todas las variables independientes que afectan en conjunto al mercado laboral, mencionadas en el documento, sujeto todo a la población del departamento Bogotá.

Mercado Laboral

$= f(\text{genero, etnia, municipio, violencia, edad, rona rural, escolaridad, departamento Bogota})$

Este es el modelo multinomial logístico general que nos va a responder el efecto de los desplazados en las variables escogidas y conocer la significancia de cada una de ellas en los cuatro estados ocupacionales.

Resultados

Los resultados de este modelo nos muestran en diferentes dimensiones del efecto de ser desplazado sobre el mercado laboral. Y estos serán dados en puntos porcentuales, es decir, la diferencia entre dos porcentajes.

Los resultados mostrados por cada estado ocupacional tienen los siguientes resultados, lo que nos permitirá ver el nivel de significancia y el nivel de probabilidad porcentual para cada variable en cada estado ocupacional.

	Delta-method			
dy/dx	St.d. Err .	z	P> z	(95% Conf. Interval)

Tabla 7: Convenciones de los resultados

Para los resultados se analizará la primera columna dy/dx, la cual me muestra la variación de la variable en cuanto al estado ocupacional mostrado, en cuanto aumenta o disminuye la posibilidad de ser ese tipo de estado ocupacional por ser la variable dependiente.

- Modelo multinomial logístico.

En primera parte se observa en la ilustración 18; las interacciones que corrió el modelo 1, la cantidad de 18.071 observaciones analizadas en esta multinomial y nos muestra que este modelo está explicando 5.68% de la variación de las variables de mercado laboral.

```

milogit mercado_laboral i .mujer i.etnia i .municipio i.violencia c .edad
i. rural c.esc if dpto==11

Iteration 0: loq likelihood = -17759.535
Iteration 1: loq likelihood = -16770.831
Iteration 2: loq likelihood = -16751.479
Iteration 3: loq likelihood = -16750.192
Iteration 4: loq likelihood = -16150.631
Iteration 5: loq likelihood = -16130.594
Iteration 6: loq likelihood = -16130.586
Iteration 7: loq likelihood = -16730.585
Iteration 8: loq likelihood = -16730.585
Iteration 9: loq likelihood = -16750.585
Iteration 10: loq likelihood = -16750.585
Multinomial logistic regression
Number of obs 18,071
LR. chi2 (30) 2017.90
Prob > chi2 0.0000
Pseudo U 0.0568
loq likelihood = -16750.585

```

Tabla 8: Resultados generales

Y en la segunda parte del modelo (*margins*), entraremos en el detalle por tipo de estado ocupacional, leyendo las betas por cada estado ocupacional. Así mismo en las tablas de resultados se podrá observar los coeficientes en cada una de las variables y resaltadas

aquellas variables significativas e importantes que tendremos en cuenta en los resultados y conclusiones.

Por el cual comenzaremos por:

RESULTADOS ESTADO OCUPACIONAL ASALARIADO (mercado laboral =1)

En la siguiente ilustración, muestra todas las predicciones generadas para el estado ocupacional asalariado. Se puede ver por tipo de variable; por ser mujer, por el tipo de etnia al que pertenece (raizal, palanquero, negro, mulato, afro descendiente), por los nacidos en Colombia, los que sufrieron de violencia, si viven en área rural, la posibilidad de ser asalariado. Y ese mismo análisis corresponde a cada tabla de resultado, cambiando el estado ocupacional.

Por tanto, podríamos leer los resultados del estado ocupacional asalariado:

- Mujer (variable discreta): Ser mujer incrementa la posibilidad de ser asalariado en 9.5 puntos porcentuales, pero no es estadísticamente significativo porque el valor de P es grande con 0,846. Es decir que no es mayor de lo esperado que ocurra o se cumpla esta cualidad salarial en las mujeres.
- Etnia 3 (raizal): Ser raizal reduce la probabilidad de ser asalariado en Bogotá en 206 puntos porcentuales.
- Etnia 4 (palanquero): Ser palanquero aumenta la probabilidad de ser asalariado en Bogotá en 1.5 puntos porcentuales.
- Etnia 5 (negro/a, mulato /a, afro descendiente, afrocolombiano/a): Ser negro, mulato, etc. aumenta la probabilidad de ser asalariado en Bogotá en 1.0 puntos porcentuales.
- Etnia 6: Ser ningún tipo de etnia reduce la probabilidad de ser asalariado en Bogotá en 4.9 puntos porcentuales.
- Violencia: Haber sido víctima de violencia reduce la probabilidad de ser asalariado

en Bogotá 7.9 puntos porcentuales. Siendo esta variable estadísticamente significativa (P= 0.273) por lo que es mayor de lo esperado que por ser desplazados por la violencia tengan una menor posibilidad de ser asalariados.

- Rural: Vivir en área rural reduce la probabilidad de ser asalariado en Bogotá 233 puntos porcentuales.
- Escolaridad: Un año adicional de escolaridad aumenta la probabilidad de ser asalariado en 1.3 puntos porcentuales y es significativo al 10%, pero no es significativa al 1.

Lo cual se puede resumir de la ilustración 22 en la variación dy/dx como variables estadísticamente significativas: que ser afrocolombiano, y aumentar en un año la escolaridad en Bogotá aumenta la probabilidad de ser asalariado, mientras que vivir en una zona rural y haber sufrido de violencia, no aumenta la probabilidad de ser asalariado.

	dy/dx	Std. Err	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
1.mujer_1	.0095765	.049215	0.19	0.846	- .086883	.1060361
3.etnia_1	-.2066533	.2540946	-0.81	0.416	-.7046697	.291363
4. etnia_1	.0153101	.2883729	0.05	0.958	- .5498904	.5805106
5. etnia_1	.010672	.0605463	0.18	0.860	-.1079966	.1293406
6.etnia_1	- .0501317	.0566415	-0.89	0.376	-.161147	.0608836
1.municipio_1	.1191612	.0264018	4.51	0.000	.0674146	.1709077
1.violencia_1	-.1717267	.1567958	-1.10	0.273	-.4790408	.1355874
edad_1	- .0055888	.0019026	-2.94	0.003	- .0093178	.0018598
1.rural_1	-.2328342	.1444944	-1.61	0.107	- .5160379	.0503696
esc_1	.0139274	.0049334	2.82	0.005	.004258	.0235967

Tabla 9: Resultados estado ocupacional ASALARIADO

RESULTADOS ESTADO OCUPACIONAL INDEPENDIENTE

(mercado laboral =2)

- Mujer (variable discreta): Ser mujer reduce la posibilidad de ser independiente en 4.2 pp.
- Etnia 3 (raizal): Ser raizal incrementa la probabilidad de ser independiente en Bogotá en 8.6 pp.
- Etnia 4 (palanquero): Ser palanquero reduce la probabilidad de ser independiente en Bogotá en 27.25 pp.
- Etnia 5 (negro/a, mulato /a, afro descendiente, afrocolombiano/a): Ser negro, mulato, etc. reduce la probabilidad de ser independiente en Bogotá en un 0.43 pp.
- Etnia 6: Ser ningún tipo de etnia aumenta la probabilidad de ser independiente en Bogotá en 3.4 pp.
- Violencia: Haber sido víctima de violencia reduce la probabilidad de ser independiente en Bogotá 0.86 pp.
- Rural: Vivir en área rural aumenta la probabilidad de ser independiente en Bogotá 13 pp.
- Escolaridad: Un año adicional de escolaridad reduce la probabilidad de ser independiente en 0.88 pp.

Por lo cual podemos resumir para las variables estadísticamente significativas que: Ser palanquero, y vivir en lo rural aumentan la probabilidad de ser independiente, mientras que ser mujer, haber sido víctima de violencia y por adicional un año más escolaridad reduce la probabilidad de ser independiente de Bogotá.

Tabla 10: Resultados estado ocupacional INDEPENDIENTE

	dy/dx	Std. Err	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
1.mu_jer_2	- .0422964	.0228361	-1.85	0.064	- .0870543	.0024615
3. etnia_2	.0867079	.2715881	0.32	0.750	- .4455951	.6190109
4. etnia_2	- .2725489	.0500189	-5.45	0.000	- .3705842	-.1745137
5. etnia_2	- .0430782	.0567669	-0.76	0.448	-.1543393	.068183
6. etnia_2	.0345281	.051281	0.67	0.501	- .0659809	.1350371
1.municipio_2	-.1148883	.0192296	-5.97	0.000	-.1525776	- .0771989
1.violencia_2	- .0916299	.1203822	-0.76	0.447	- .3275746	.1443148
edad_2	.0092227	.0008925	10.33	0.000	.0074735	.0109719
1.rural_2	.1307951	.1478513	0.88	0.376	-.1589882	.4205783
ese_2	-.0088665	.0039207	-2.26	0.024	-.0165509	-.0011821

RESULTADOS ESTADO OCUPACIONAL TRABAJO SIN REMUNERACIÓN

(mercado laboral =3)

Esta población son aquellas personas que no reciben un pago, retribución por el esfuerzo y/o tiempo de su trabajo invertido en alguna actividad económica.

- Mujer (variable discreta): Ser mujer aumenta la posibilidad de ser trabajador sin remuneración en 7.6 pp.
- Etnia 3 (raizal): Ser raizal aumenta la probabilidad de ser trabajador sin remuneración en Bogotá en gran cantidad de pp.
- Etnia 4 (palanquero): Ser palanquero disminuye la probabilidad de ser trabajador sin remuneración en Bogotá en gran cantidad de pp.
- Etnia 5 (negro/a, mulato /a, afro descendiente, afrocolombiano/a): Ser negro, mulato, etc. aumenta la probabilidad de ser trabajador sin remuneración en Bogotá en gran cantidad de puntos porcentuales, sin embargo no es estadísticamente significativa

- Etnia 6: Ser ningún tipo de etnia aumenta la probabilidad de ser trabajador sin remuneración en Bogotá en 9.1 pp.
- Violencia: Haber sido víctima de violencia reduce la probabilidad de ser trabajador sin remuneración en Bogotá 7. 2 pp.
- Rural: Vivir en área rural reduce la probabilidad de ser trabajador sin remuneración en Bogotá 7.03 pp.
- Escolaridad: Un año adicional de escolaridad reduce la probabilidad de ser trabajador sin remuneración en 0.094 puntos porcentuales y es significativo al 10%.

Por lo que se puede concluir en el estado ocupación sin remuneración en las variables estadísticamente significativas que a pesar de que de las variaciones (puntos porcentuales) en probabilidad de las variables descritas, ninguna variable es estadísticamente significativa, dado a los altos valores del P_valor.

	dy/dx	Std. Err	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
1.mujer_3	.0076758	.0805182	0.10	0.924	-.150137	.1654885
3.etnia_3	4.30e-09	.0000615	0.00	1.000	- .0001205	.0001205
4. etnia_3	-8.68e-10	.0000516	-0.00	1.000	- .0001011	.0001011
5. etnia_3	4.19e-10	8.25e-06	0.00	1.000	- .0000162	.0000162
6.etnia_3	.0091766	.0345228	0.27	0.790	- .058487	.0768401
1.municipio_3	.002129	.0224892	0.09	0.925	- .0419491	.046207
1.violencia_3	- .0070285	.070917	-0.10	0.921	-.1460232	.1319662
edad_3	- .0002019	.0021231	-0.10	0.924	- .0043631	.0039592
1.rural_3	- .0070357	.0731503	-0.10	0.923	-.1504077	.1363363
esc_3	- .000947	.0099558	-0.10	0.924	- .0204601	.018566

Tabla 11: Resultados estado ocupacional TRABAJO SIN REMUNERACIÓN

RESULTADOS ESTADO OCUPACIONAL DESEMPLEADO

(mercado laboral =4)

- Etnia 3 (raizal): Ser raizal aumenta la probabilidad de ser desempleado en Bogotá en 11.99 pp.
- Etnia 4 (palanquero): Ser palanquero aumenta la probabilidad de ser desempleado en Bogotá en 25.72 pp.
- Etnia 5 (negro/a, mulato /a, afro descendiente, afrocolombiano/a): Ser negro, mulato, etc. aumenta la probabilidad de ser desempleado en Bogotá en 3.2 pp.
- Etnia 6: Ser ningún tipo de etnia aumenta la probabilidad de ser desempleado en Bogotá en 0.6 pp.
- Violencia: Haber sido víctima de violencia aumenta la probabilidad de ser desempleado en Bogotá 27 puntos porcentuales. Siendo una de las variables con más nivel de significancia para este estado ocupacional.
- Rural: Vivir en área rural aumenta la probabilidad de ser desempleado en Bogotá 10.90 pp.
- Escolaridad: Un año adicional de escolaridad reduce la probabilidad de ser desempleado en 0.4 pp.

Por lo que se puede concluir en los datos del estado ocupacional desempleado en las variables estadísticamente significativas que: ser raizal, haber sufrido de violencia o desplazamiento forzado, vivir en área rural, aumenta la probabilidad de ser desempleado y aumentar un año es la escolaridad reduce la probabilidad de ser desempleado.

	dy/dx	Std. Err	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
3. etnia_4	.1199454	.2022893	0.59	0.553	- .2765343	.5164252
4. etnia_4	.2572388	.2850791	¹ 0.90	0.367	-.301506	.8159836
5. etnia_4	.0324062	.0357825	0.91	0.365	-.0377262	.1025386
6. etnia_4	.0064271	.0302338	0.21	0.832	-.0528302	.0656843
1.municipio_4	- .0064019	.0103673	-0.62	0.537	-.0267214	.0139177
1.violencia_4	.2703851	.1430415	1.89	0.059	-.0099712	.5507414
edad_4	- .003432	.0005133	-6.69	0.000	-.0044379	-.002426
1.rural_4	.1090748	.117438	0.93	0.353	-.1210995	.3392491
esc_4	- .0041138	.0015732	-2.62	0.009	-.0071972	-.0010305

Tabla 12: Resultados estado ocupacional DESEMPLEADO

Conclusiones

1. Los resultados del modelo (multinomial logístico) evidencian un acertado resultado, explicando el efecto del ser desplazado por conflicto armado sobre el mercado laboral, ya que los resultados brindados permiten conocer la significancia de las variables analizadas con respecto a los estados ocupacionales. Cabe resaltar que el diplomado ayudó en gran medida a leer mejor los resultados de las tablas de mercado laboral y de las diferentes variables que se encuentran a lo largo del trabajo.
2. Los desplazados forzados por conflicto armado tienen una reducción de posibilidad de ser asalariados, independiente y trabajadores sin remuneración. Siendo el de menor posibilidad un asalariado en Bogotá (7.9 puntos porcentuales). Lo que afirma las pocas posibilidades de la integración al mercado laboral la población desplazada por

conflicto armado, tratado en la revisión de la literatura, la dificultad de las posibilidades de los desplazados para incluirse en el mercado laboral, los condena a una situación incluso peor a la de los pobres urbanos.

3. Los desplazados forzados por conflicto armado tienen un aumento de posibilidad de ser desempleados en Bogotá (27 puntos porcentuales), por lo que la posibilidad de ser desempleado por estar en una condición de violencia aumenta un 27%.
4. Ser mujer y cursar un año adicional de escolaridad en la población desplazada forzada aumenta las posibilidades de ser asalariada. Así mismo, ser mujer y cursar un año adicional de escolaridad en la población desplazada reduce las posibilidades de ser independiente y una trabajadora sin remuneración.
5. El efecto de la población desplazada por conflicto armado tiene un impacto de hasta 27 puntos porcentuales (la unidad para las diferencias de dos porcentajes) en el desempleo de la población Bogotá.
6. Los resultados numéricos mostrados anteriormente nos complementan y confirman la revisión literaria, donde vimos que alrededor del siglo XX se ha tenido una lucha continua con aquellos grupos que generan un desplazamiento forzado a los colombianos, privándolos de sus derechos, migrando a lugares desconocidos para sobrevivir y acomodarse a las nuevas condiciones sociales, en las cuales vemos como inciden en el mercado laboral e impactan negativamente los indicadores de mercado laboral (DANE), trayendo consigo una serie de consecuencias económicas negativas para aquellas personas desplazadas las cuales tienen que sujetarse a las ofertas laborales y prestaciones

El aprendizaje adquirido en la realización del diplomado (Big Data), los semestres de universidad fueron de gran ayuda para tener un contexto social y económico de las implicaciones de las personas desplazadas que buscan una inclusión en el mundo laboral. Así mismo el procedimiento para la realización del modelo (logístico multinomial) y el estudio de los resultados por los efectos marginales fueron elementales para la realización de este proyecto, gracias al conocimiento recibido en el diplomado Big Data y las direcciones dadas por el tutor y diferentes personas a lo largo de la carrera universitaria, los cuales enriquecieron los detalles y conclusiones de este proyecto

ANEXOS

Anexo 1

Sorted by: directorio secuencia_p orden		
Desc, s		
Contains data from C:/Users/SOFIA/Downloads/totalconmigración.dta		
Obs:	756,063	
Vars:	345	19 Aug 2022 14:30
Size:	569,315,439	
Storted by:	Directorio secuencia_p orden	

Tabla 13: Número de las observaciones

Anexo 2

- P756 = ¿Dónde nació?
1 = Aquí en este municipio y en otro municipio
0 = En otro país

tab p756, nolab			
Donde nació?	Freq.	Percent	Cum.
1	427,188	5.650	5.650
2	297,691	3.937	9.588
3	31,184	4.12	10.000
Total	756,063	10.000	

Tabla 14: Descripción de la variable ¿Dónde nació?

Con esta variable se quiere excluir a cualquier encuestado que no sea colombiano, ya que nuestra población de estudio es Colombia.

gen municipio=p756			
recode municipio (1 2=1) (else=0)			
(municipio: 328875 changes made)			
tab municipio , miss			
municipio	Freq.	Percent	cum.
0	31,184	4.12	4.12
1	724,879	95.88	100.00
Total	756,063	10.000	

Tabla 15: Dummy de municipio

Lo cual nos deja ver que un 95.88% de la población encuestada es colombiano.

- P6074 = ¿Siempre ha vivido en este municipio?

1 = Si

0 = No

Esta variable es con el fin de conocer si en algún momento esta población ha cambiado su lugar de vivienda sin discriminar todavía la razón del cambio de vivienda.

```

gen vivido: p6074
recode vivido (1 0) (2 1)
(vivido : 756063 changes made)
tab vivido, miss

```

	vivido	Freq.	Percent	cum.
	0	391,172	51.74	51.74
	1	365,891	48.26	100.00
	Total	756,063	10.000	

Tabla 16: Dummy de cambio de país

- P6020 = Sexo

Siendo esta variable de gran importancia para conocer el porcentaje de hombres y mujeres en los cuatros estados de ocupación (asalariado, independiente, trabajo sin remuneración o desempleado)

```

recode p6020 (1=0 "hombre") (2=1 "mujer"), gen (mujer)
(756063 differences between p6020 and mujer)

tab mujer, miss

```

RECODE of p6020 (sexo)	Freq.	Percent	Cum.
hombre	355,692	47.05	47.05
mujer	400,371	52.95	100.00
Total	756,063	100.00	

Tabla 17: Variable independiente Sexo

- Esc = escolaridad

En esta variable es importante discriminar en la población, las personas que han tenido cierto grado de escolaridad y están “preparadas” para entrar al mercado laboral.

tab esc			
escolaridad	Freq.	Percent	Cum.
0	72,734	10.02	10.02
1	18,534	2.55	12.58
2	28,816	3.97	16.55
3	32,700	4.51	21.06
4	25,882	3.57	24.63
5	78,878	10.87	35.50
6	28,417	3.92	39.41
7	30,927	4.26	43.68
8	29,566	4.08	47.75
9	28,627	3.95	51.70
10	18,108	2.50	54.19
11	163,411	22.52	76.72
12	15,952	2.20	78.92
13	41,845	5.77	84.68
14	25,651	3.54	88.22
15	11,387	1.57	89.79
16	48,620	6.70	96.49
17	9,901	1.36	97.85
18	9,026	1.24	99.10
19	3,063	0.42	99.52
20	1,404	0.19	99.71
21	964	0.13	99.85
22	369	0.05	99.90
24	309	0.04	99.94
25	118	0.01	99.96
26	94	0.01	99.97
27	225	0.03	100.00
Total	725,528	100.00	

: Tabla 18: Variable independiente – Escolaridad

- Dpto = departamento

En este proyecto, será basada en la población de Bogotá el cual es:

Dpto = 11

tab dpto			
departa- mento	Freq.	Percent	Cum.
05	45,444	6.01	6.01
08	45,434	6.01	12.02
11	31,369	4.15	16.17
13	35,962	4.76	20.93
15	25,791	3.41	24.34
17	30,723	4.06	28.40
18	27,245	3.60	32.00
19	33,384	4.42	36.42
20	33,541	4.44	40.86
23	29,955	3.96	44.82
25	8,678	1.15	45.97
27	27,186	3.60	49.56
41	28,949	3.83	53.39
44	33,650	4.45	57.84
47	38,972	5.15	63.00
50	29,319	3.88	66.87
52	28,885	3.82	70.69
54	33,095	4.38	75.07
63	27,700	3.66	78.73
66	28,511	3.77	82.51
68	31,893	4.22	86.72
70	34,939	4.62	91.34
73	28,035	3.71	95.05
76	37,403	4.95	100.00
Total	756,063	100.00	

Tabla 19: Variable independiente - Departamento

- P6080 = De acuerdo con su cultura, pueblo o rasgos físicos, ... es o se

reconoce como:

tab p6080			
De acuerdo con su cultura, pueblo o rasgos físicos, _____ es o se reconoce como:	Freq	Percent	Cum.
Indígena	18,792	2.49	2 .49
Gitano (a) (Rom)	62	0 .01	2 .4 9
Raizal del archipiélago de San Andrés,	84	0.01	2.50
Palenquero (a) de San Basilio	168	0.02	2.53
Negro (a), mulato (a) afrodescendiente	62 ,611	8.28	10 .81
Ninguno de los anteriores	674 ,346	89.19	100 .00
Total	756,063	100 .00	

Tabla 20: Variable independiente – cultura

- Clase

1 = Rural

0= Urbano

tab clase			
clase	Freq.	Percent:	Cum.
1	684,23	90 .50	90 .50
2	71,833	9 .50	100 .00
Total	756 ,063	100. 00	

Tabla 21: Variable independiente - Clase

- P1662 = ¿Cuál fue el principal motivo por el que...cambio el lugar donde residía hace 12 meses?

1 = Amenaza o riesgo para su vida o integridad física ocasionada por conflicto armado

0 = El resto

```

recode p1662 (4 5 =11 "violencia") (else=0 "no violencia ") , gen (violencia)
(756063 differences between p1662 and violencia)
tab violencia

```

RECODE of 1662 (Cual fue el principal motivo por el que cambio el lugar donde vivía)	Freq.	Percent	Cum.
no violencia	754,182	99.75	99.75
violencia	1,881	0.25	10.000
Total	756,063	10.000	

Tabla 22: Dummy Violencia

Referencias

Calderón, G. Ibáñez. A. (2011). *Desplazamiento forzado, participación laboral femenina y y poder de negociación en el hogar: ¿Empodera el conflicto a las mujeres?*

<https://repositorio.uniandes.edu.co/handle/1992/8283>

Centro Nacional de Memoria Histórica. (2020). *Una nación desplazada*.

<https://centrodememoriahistorica.gov.co/micrositios/desplazamientoForzado/>

Chiswick, B. R. (1978, octubre). *The effect of Americanization on the Earnings of Foreignborn Men*.

DANE. (2022, noviembre 7). *Gran encuesta integrada de hogares*.

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo/geih-historicos>

Herrera, R. (2010). *La perspectiva teórica en el estudio de las migraciones*.

https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-03482010000100009

Informe Nacional del desplazamiento forzado en Colombia (2015). *Una nación desplazada*

<https://www.centrodememoriahistorica.gov.co/descargas/informes2015/nacion-desplazada/una-nacion-desplazada.pdf>

- Lozano, M. C. y Gómez, M. L. (2004). Aspectos psicológicos, sociales y jurídicos del desplazamiento forzoso en Colombia. *Acta Colombiana de Psicología* (12), 103–119. <https://actacolombianapsicologia.ucatolica.edu.co/article/view/473>
- Restrepo, J. A. (2009). Análisis económico de conflictos internos. En J. A. Restrepo y D. Aponte. *Guerra y violencias en Colombia: herramientas e interpretaciones*. Universidad Pontificia Javeriana. https://www.cerac.org.co/es/assets/files/guerrayviolencias/5_Analisis_economico_de_conflictos.pdf (pp. 275-314).
- RNI. (2017, junio 01). *Red Nacional de Información*. <https://www.unidadvictimas.gov.co/es/direccion-de-registro-y-gestion-de-la-informacion/red-nacional-de-informacion-rni/37825>
- Ruiz, N. Y. (2011, enero-abril). El desplazamiento forzado en Colombia: una revisión histórica y demográfica. *Estudios demográficos y urbanos*, 26(11), 141-177. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-72102011000100141
- Sánchez, E. (2022). Contexto general de los indígenas víctimas de desplazamiento forzado en Colombia y las medidas adoptadas por el Distrito Capital como principal ciudad receptora. *Revista Doctrina Distrital*, 2(01). <https://doctrinadistrital.com/ojs2/index.php/RevistaDoctrinaDistrital/article/view/36>
- Suárez, H. M. (2019). *Efectos del desplazamiento forzado sobre el mercado laboral en Colombia 2008-2015*.

<https://repositorio.uniandes.edu.co/bitstream/handle/1992/44207/u827889.pdf?sequence=1>

Valencia Agudelo, G. D., Montoya Polanco, J. D. y Loaiza Mejía, D. (2019).

Desplazamiento forzado y mercado laboral en las principales ciudades de Colombia. <http://www.scielo.org.co/pdf/soec/n37/1657-6357-soec-37-00050.pdf>

Silva Arias, A. C., Sarmiento Espirel J. A (2013) *DESPLAZADOS FORZADOS Y SU PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.*

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-68052013000100011